

Standortgespräch für Pfarrerinnen und Pfarrer in Stellvertretung und deren Kirchgemeinde

Personalführung Pfarrschaft (Gesprächsleitung):

Name:

Vorname:

Pfarrerin/Pfarrer

Name:

Vorname:

Adresse:

Tel:

Email:

Kirchgemeinde:

Vertreten durch:

Name:

Vorname:

Adresse:

Tel:

Email:

Funktion:

Motto:

Das Gespräch wird vom Stelleninhaber „Personalführung Pfarrschaft“ mit der Pfarrerin, dem Pfarrer geführt und dient der Standortbestimmung für Stellvertreterinnen und Stellvertreter im Pfarramt. Es ist ein Instrument für die berufliche Entwicklungsplanung der Pfarrpersonen in Stellvertretungen und es ist eine Hilfe für die Planung der Stellvertretungen in Kirchgemeinden zu Händen des Personaldienstes. Um die Standortbestimmung zu konkretisieren wird das Gespräch im Beisein einer Vertreterin/eines Vertreters der Kirchgemeinde geführt, in der Regel mit dem Präsidenten/der Präsidentin. Dies gewährt, dass auch die stellvertretenden Pfarrerinnen und Pfarrer ihren Kirchgemeinden sachdienliche Informationen im Sinne der Standortbestimmung geben können.

Die beteiligten Parteien haben das Gespräch anhand des Leitfadens sorgfältig vorbereitet. Das Gespräch wird dialogisch geführt. Das Ergebnis wird in den jeweiligen Spalten und Feldern festgehalten.

Der Dekan, die Dekanin kann von jeder Partei zum Gespräch eingeladen werden.

Es ist ein Gespräch über

- **Arbeitsergebnisse und Arbeitsausführungen:** über das Was und das Wie der Arbeit während der Stellvertretung.
- **Arbeits- und Zusammenarbeitssituation:** Wie wird die Rolle als Stellvertretung wahrgenommen? Wie werden Aufgabenbereiche der zu vertretenden Pfarrperson weitergeführt? Wie gestaltet sich die Zusammenarbeit mit der Kirchenpflege und den Angestellten?
- **Erkenntnisse**, die für die Weiterentwicklung der Pfarrperson und für die Weiterentwicklung der Kirchgemeinde von Interesse sein können.

1. Arbeitsergebnisse

Handlungsfelder	Einschätzungen		
Verkündigung und Gottesdienst <ul style="list-style-type: none"> - Gestaltung der Gottesdienste - Gestaltung von Taufen, Trauungen, Abdankungen (sprachlich, Beziehung zu den Familien, Vor- und Nacharbeit) 	weniger gut	gut	sehr gut
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bemerkungen:		
Seelsorge und Diakonie <ul style="list-style-type: none"> - Seelsorge (Umfang, Schwerpunkte) - Diakonie im Einzelpfarramt, in Zusammenarbeit mit anderen Akteuren 	weniger gut	gut	sehr gut
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bemerkungen:		
Bildung und Spiritualität <ul style="list-style-type: none"> - Kinder und Jugendliche (Beziehung, Engagement, Absprachen) - Erwachsenenbildung (Zielgruppen, Formate, Zusammenarbeit) 	weniger gut	gut	sehr gut
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bemerkungen:		
Gemeindeaufbau und Leitung <ul style="list-style-type: none"> - Gemeindeaufbau (Betreuung von Freiwilligen, Mitgliederbindung) - Ökumene (Katholiken, Freikirchen, andere Glaubensgemeinschaften) - Wahrnehmung theol. Verantwortung 	weniger gut	gut	sehr gut
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bemerkungen:		

2. Arbeitsausführung

Kompetenzen	Einschätzungen		
	wenig ausgeprägt	gut ausgeprägt	überdurchschnittlich ausgeprägt
Glaubwürdig leben			
- Leben aus dem Evangelium	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Berufsidentität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Selbstmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lösungen entwickeln			
- Hermeneutische Reflexion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Kreativität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beziehungen gestalten			
- Beziehung und Empathie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Team- und Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ergebnisse erbringen			
- Ziel- und Ergebnisorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Planung und Organisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einfluss nehmen			
- Leitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Auftritt und Repräsentation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Kommunikation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bemerkungen:		

3. Arbeits- und Zusammenarbeitssituation

Zusammenarbeit	Einschätzungen		
Zusammenarbeit zwischen Pfarramt und Kirchenpflege <ul style="list-style-type: none"> - Ist die Zusammenarbeit wertschätzend und konstruktiv - Ist der Informationsfluss rechtzeitig - Werden Absprachen eingehalten 	weniger gut	gut	sehr gut
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusammenarbeit im Gemeindegemeinderat, Pfarrkonvent, im Team, mit Freiwilligen <ul style="list-style-type: none"> - Ist die Zusammenarbeit wertschätzend und konstruktiv - Ist der Informationsfluss rechtzeitig - Werden Absprachen eingehalten 	weniger gut	gut	sehr gut
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bemerkungen:		

Ort, Datum:

Personalführung Pfarrschaft:

Ort, Datum:

PfarrerIn/Pfarrer:

Ort, Datum:

Vertretung Kirchengemeinde: